

napirenden kívül!

Np. M. 1. 93

NÉPNEVELÉSI MINISZTERIUM  
Budapest, V., Báthory-utca 10.

Előadó: dr. Pető Miklós  
Szám: 0356/54/nykalmar

Tárgy: A színházi alkalmazottak munkafeltételeinek megállapítása tárgyában hozott 4298/1949/X.29/1.T. sz. rendelet módosítása.

436/14

ELŐTERJESZTÉS A MINISZTERTANÁCSHOZ.

I.

Kérem a minisztertanácsot, hogy az alábbi rendelettervezetet a következő indokolás alapján elfogadni és annak a Magyar Közlönyben történő kihirdetését elrendelni sziveskedjék.

II.

A színházi alkalmazottak munkafeltételeinek megállapítása tárgyában hozott 4298/1949/X.29./M.T. sz. rendelet 35.§.-ának rendelkezése értelmében: "A művészi munkavállalókat csak határozott időre lehet alkalmazni. A többi színházi munkavállalók alkalmazhatók akár határozott, akár határozatlan időre."

A Népköztársaság Elnöki Tanácsa az 1951. évi 7. számú törvényerejű rendeletének / a Tunka Törvénykönyvének / 20.§.-a értelmében munkaviszonyt határozatlan időre, határozott időre vagy meghatározott munka elvégzésére lehet létesíteni. Ma már semmivel sem indokolt az az álláspont, hogy a színházi művészi munkavállalók csak határozott időre köthessenek munkaszerződést. A határozott időre kötött szerződés hátrányos a művészi munkavállalóra nézve, mert minden évben a színházzal újabb munkaszerződést kell kötnie, a színházra nézve pedig hátrányos azért, mert nem tudja a színiévd végén, hogy a színiévre lesz szerződött színészek közül kik kívánnak a jövő színiévre is szerződést kötni. A határozott időre való szerződtetés a művészi munkavállalók körében a színiévd végén munkaerővándorlást idéz elő, alkalmat ad indokolatlan munkaerőcsúszásra és okozójává válhat annak, hogy a művészi munkavállalók újabb szerződésüket nem annál a színháznál és nem erre a munkakörre kötik meg, amely képességeiknek leginkább megfelel. Így a Népművelési Minisztériumnak és az egyes színházoknak a művészetpolitikáját a jelenlegi szerződtetési rendszer akadályozza.

Nem indokolt az sem, hogy a többi színházi munkavállaló csak határozott vagy határozatlan időre köthessen munkaszerződést, mert előfordulhat annak szükségessége, hogy meghatározott munkára való alkalmaztatásuk válik indokolttá.

Erre tekintettel szükséges, hogy a színházi munkavállalók munkaviszonya tekintetében is a Tunka-törvénykönyvének 14-36.§-ai legyenek irányadók.

Budapest, 1952. V. 28.

A kérdőny hitelével;  
irodavezető.

János Ferenc



dr. János Ferenc s.k.  
a miniszter első helyettese.

Magyar Országos  
Levélár

XIX-A-83-a-436/14-1952

III.

A Magyar Népköztársaság minisztertanácsának...../1952,M.T sz.évi  
r e n d e l e t e

a színházi alkalmazottak munkafeltételcinek megállapítása tárgyában  
hozott 4298/1949./X.29/M.T. sz. rendelet módosítása tárgyában.

1.§.

Az 1951. évi 7 sz. törvényerőjű rendelet /Munka-Törvénykönyve/  
14-36.§-ában foglalt rendelkezéseket a színházak - ideértve a Magyar  
Állami Operaházat is - művészi és egyéb munkavégzési munkaviszonyára  
is alkalmazni kell. A 4298/1949./X.29/M.T. sz. rendeletnek ezzel ellenté-  
tes rendelkezései hatályukat veszítik.

2.§.

A jelen rendelet a Magyar Állami Operaházra vonatkozólag a kihirdetés  
napján, a színházakra vonatkozólag pedig 1952. évi augusztus hó 1. nap-  
ján lép hatályba.